



Codice di condotta per il Gruppo Indutrade

TRONIK[®]
HUMAN KNOWLEDGE. TECHNOLOGICAL SOLUTIONS.

Indutrade

Contenuto

Informazioni sul codice e sulla sua implementazione

Perché abbiamo un Codice di Condotta?	5
A chi si applica il Codice di condotta?	5
Quali sono i temi e i principi internazionali trattati?	5
Come viene attuato il Codice di Condotta?	5
In che modo il Codice di condotta si collega alle leggi e altre politiche?	6
Come agire in un dilemma etico?	6
Come e quando segnalare una potenziale violazione?	7
In che modo Indutrade gestisce le segnalazioni di potenziali violazioni?	7

Aree in cui possiamo fare la differenza

Tolleranza zero per la corruzione	9
Concorrenza leale ed evitare conflitti di interesse	9
Pagamento dell'imposta locale	9
Comunicazione esterna professionale	10
Protezione dei beni e delle informazioni e dei dati non pubblici	10
Uso sicuro dell'IT e dell'intelligenza artificiale	11
Relazioni professionali con fornitori responsabili e partner	11
Una cultura della salute, della sicurezza e del benessere	12
Diversità, inclusività, apertura e rispetto	13
Salari e orari di lavoro equi	13
Libertà di associazione e contrattazione collettiva	13
Tolleranza zero per il lavoro forzato e il lavoro minorile	13
Sviluppo della leadership e delle competenze	14
Prodotti di alta qualità con un valore aggiunto sostenibile	14
Decarbonizzazione e lavoro sistematico sull'ambiente	15
Gestione delle sostanze chimiche	15
Coinvolgimento della comunità	15

A tutti i dipendenti Indutrade



”
Attraverso una condotta professionale, onesta ed etica, stiamo costruendo una cultura aziendale in cui forniamo risultati positivi in modo efficace e credibile e creiamo valore.

La filosofia aziendale di Indutrade - imprenditorialità e leadership decentralizzata - è una delle chiavi del successo dell'azienda e lo è stata sin dall'inizio nel 1978. Indutrade continua a crescere organicamente e attraverso acquisizioni di aziende ben gestite e redditizie, che condividono i nostri valori e il nostro approccio al business. Con più aziende e più dipendenti in più paesi, è importante evidenziare e chiarire, sia per noi stessi che per coloro che nel mondo che ci circondano, le basi del nostro approccio.

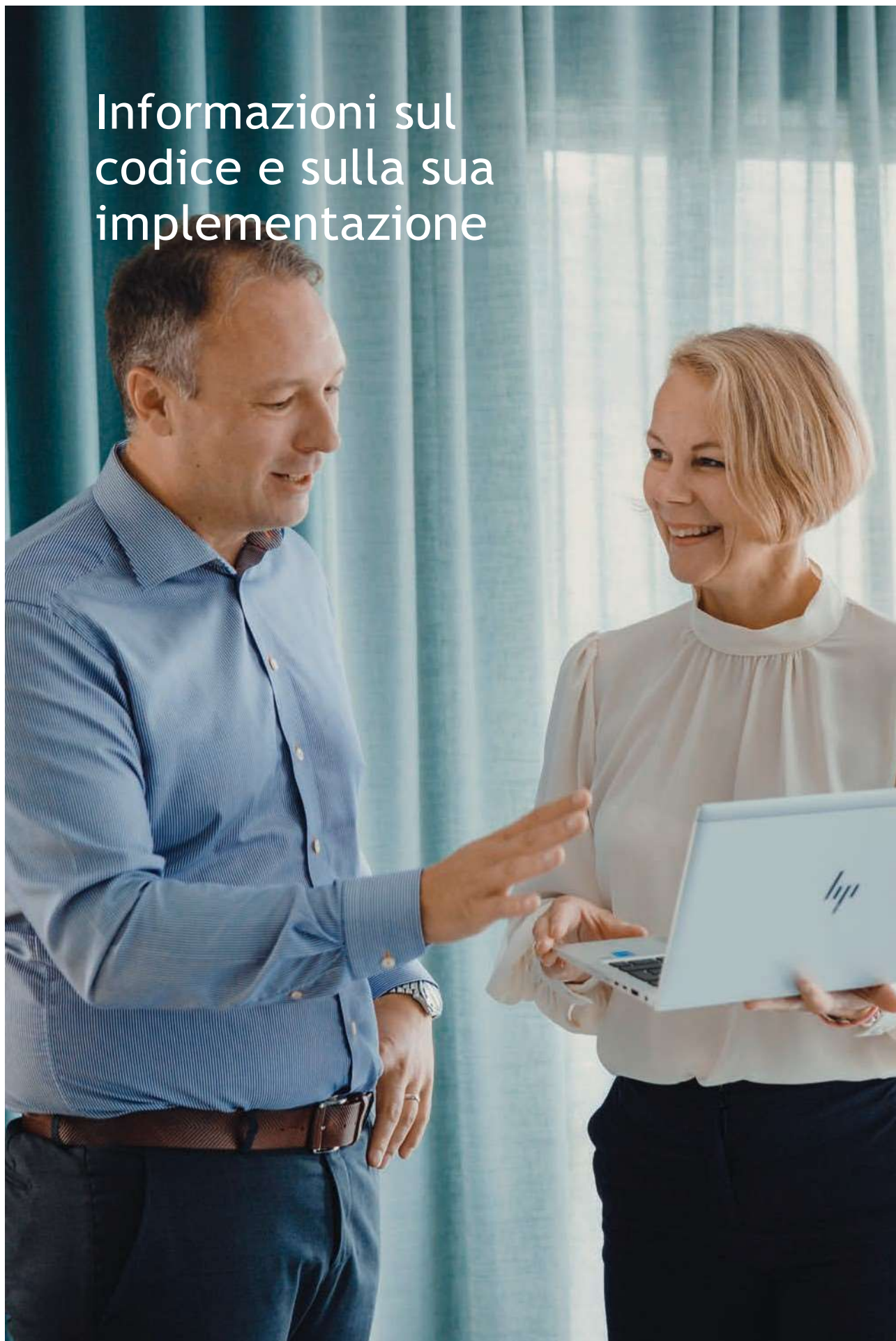
Una filosofia basata su grande libertà e responsabilità comporta requisiti elevati per l'integrità di ogni singolo dipendente. Attraverso una condotta professionale, onesta ed etica, stiamo costruendo una cultura aziendale in cui forniamo in modo efficace e credibile buoni risultati e creiamo valore per

collegi, clienti, fornitori e altri partner aziendali. In questo Codice di condotta esponiamo principi e linee guida essenziali e generali che supportano il nostro processo decisionale. Riflette chi vogliamo essere e come vogliamo essere percepiti in tutta la nostra famiglia di aziende.

È responsabilità di ogni dipendente, mia e vostra, conoscere il Codice di Condotta e lasciare che guidi le nostre decisioni nel nostro lavoro quotidiano. Vi incoraggio a discutere il Codice di condotta con i vostri colleghi, con il vostro manager o con me e i miei colleghi della Direzione del Gruppo. Mantenendo viva questa discussione, diamo ulteriore forma alla cultura aziendale di cui siamo tutti orgogliosi.

Bo Annvik
President and CEO

Informazioni sul codice e sulla sua implementazione





” Descrive i principi che tutti dobbiamo comprendere e ci fornisce una guida su come ci si aspetta che ci comportiamo nel nostro lavoro quotidiano e nelle nostre varie relazioni con le persone nel nostro ambiente operativo.

Perché abbiamo un Codice di Condotta?

Il Codice di condotta è un'espressione di chi siamo e di come facciamo affari in Indutrade. Fornisce una guida su chi aspiriamo ad essere e su come vogliamo essere percepiti. Descrive i principi che tutti dobbiamo comprendere e ci fornisce una guida su come ci si aspetta che si comportino nel nostro lavoro quotidiano e nelle nostre varie relazioni con le persone nel nostro ambiente operativo. Spiega anche cosa puoi aspettarti come dipendente dal tuo datore di lavoro all'interno del Gruppo Indutrade. Il Codice è un documento guida quando ci troviamo di fronte a un dilemma etico e fornisce informazioni su chi contattare in caso di domande o dubbi.

A chi si applica il Codice di condotta?

Il Codice di condotta si applica a tutti coloro che lavorano per il Gruppo Indutrade, ma ha una portata più ampia rispetto all'assunzione. Si applica in egual misura ai dipendenti e ai consulenti a tutti i livelli, indipendentemente dall'anzianità, nonché ai tirocinanti e agli studenti e a chiunque altro lavori per conto del Gruppo Indutrade, in tutti i paesi dove operiamo.

Quali sono i temi e i principi internazionali trattati?

Il Codice di condotta contiene linee guida per l'etica aziendale (compresa la lotta alla corruzione), la salute e la sicurezza, le relazioni con i dipendenti, i diritti umani, le considerazioni

Il Codice di condotta ha il suo punto di partenza nei valori fondamentali espressi nel Global Compact delle Nazioni Unite, nelle Convenzioni fondamentali dell'ILO, nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e nelle linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali. Il Codice di condotta ci aiuta anche a contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

Come viene attuato il Codice di Condotta?

Abbiamo tutti la responsabilità di garantire che i principi fondamentali del Codice siano rispettati e attuati. Il Codice di Condotta è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione di Indutrade. Il Consiglio procede annualmente alla valutazione del Codice e della sua applicazione e, se necessario, lo aggiorna.

Nell'ambito del monitoraggio annuale del controllo interno, la direzione del Gruppo Indutrade è responsabile di verificare che il Codice di Condotta sia conosciuto e rispettato in tutte le filiali del gruppo.

Ogni consiglio sussidiario è responsabile di seguire l'attuazione del Codice di Condotta. Gli amministratori delegati delle rispettive filiali hanno la responsabilità ultima di garantire che i dipendenti comprendano il contenuto e il significato del Codice di condotta e di garantire il rispetto del Codice all'interno delle rispettive organizzazioni. Ciò include la garanzia che la versione più recente del Codice e altro materiale pertinente siano messi a disposizione dei dipendenti e che tutti i dipendenti seguano una formazione pertinente su base regolare, almeno due volte l'anno. I nuovi dipendenti devono essere formati sul Codice di condotta nell'ambito dell'onboarding.

Le persone che ricoprono posizioni dirigenziali hanno una responsabilità particolare nel dare il buon esempio e nel sostenere i propri dipendenti nell'agire in conformità con il Codice di condotta. Inoltre, i gestori devono essere a disposizione delle persone che hanno domande o che desiderano segnalare una deviazione dal Codice.

Tutti coloro che lavorano per conto del Gruppo Indutrade sono responsabili della lettura, della comprensione, della formazione pertinente e dell'adesione al Codice di condotta. Inoltre, ci si aspetta che tutti segnalino prontamente le sospette violazioni del Codice, siano onesti e collaborativi in una potenziale indagine.

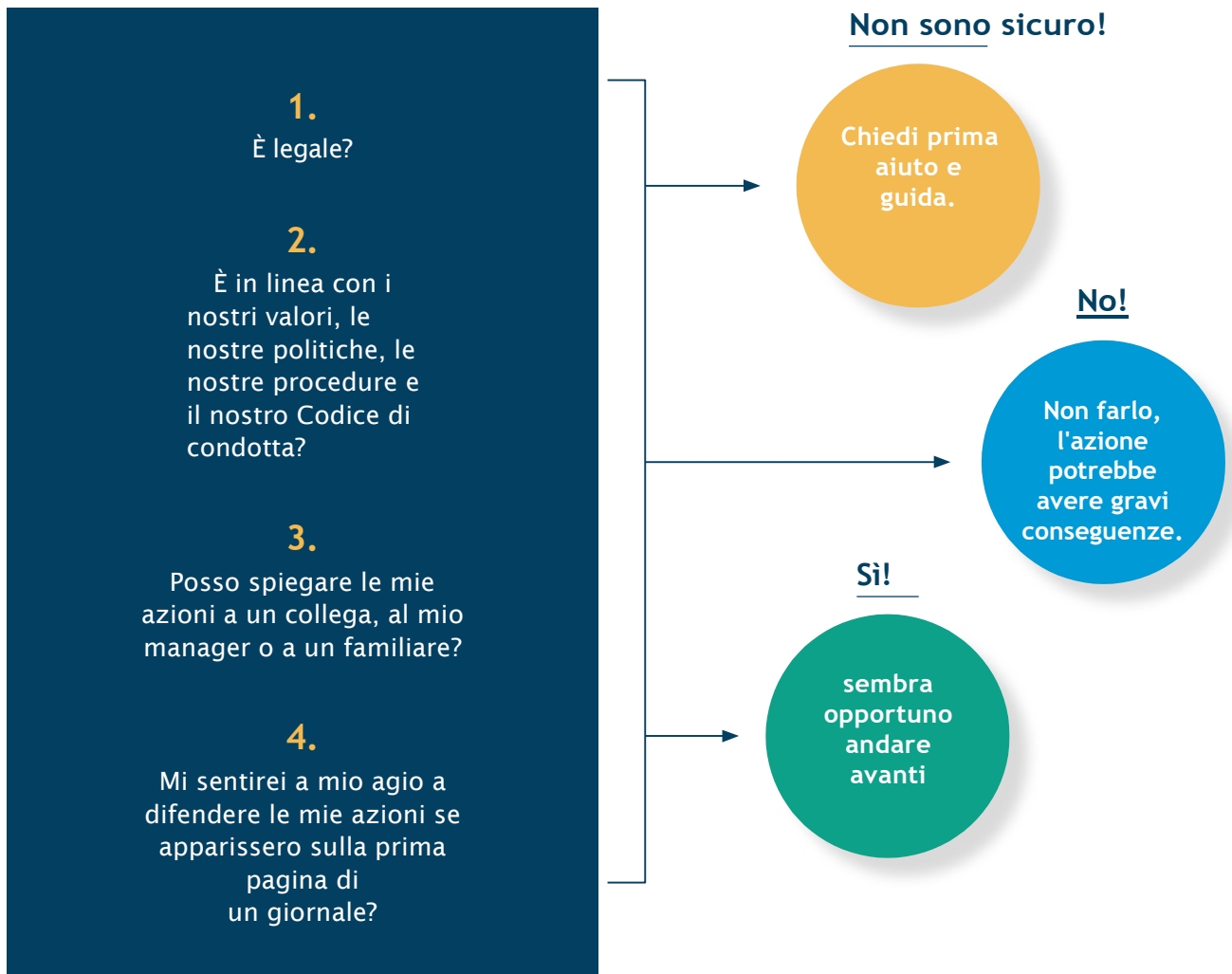
In che modo il Codice di condotta si collega alle leggi e alle altre politiche?

Rispettiamo sempre le leggi e i regolamenti applicabili in tutti i paesi in cui operiamo. Le usanze o le pratiche locali non hanno mai la precedenza sui requisiti legali. In determinate situazioni, i requisiti del Codice di condotta possono essere più severi rispetto alla legislazione locale o alle pratiche locali. In tali casi il presente Codice deve essere rispettato.

Al Codice di Condotta si aggiungono le politiche di gruppo e un quadro strategico di sostenibilità che fornisce maggiori indicazioni su temi specifici. Inoltre, ogni filiale avrà politiche, sistemi di gestione, procedure e linee guida ad essi specifiche. È importante che tu capisca anche quali sono le linee guida, le politiche e le aspettative locali nella tua azienda e nel tuo paese può influire su di te.

Come agire in un dilemma etico?

Il Codice di Condotta non copre tutte le situazioni che possono presentarsi, né tutte le leggi, le linee guida e le regole interne. Se ti trovi di fronte a un dilemma etico e non sei sicuro di come procedere, usa questa tabella per guidarti verso la migliore linea d'azione. Non esitare a contattare il tuo manager se hai domande.





Come e quando segnalare una potenziale violazione?

La buona reputazione di Indutrade si basa sull'integrità e su solide pratiche commerciali. Ci sforziamo di mantenere un ambiente aziendale trasparente e un'elevata etica aziendale. Il nostro successo a lungo termine si basa sul fare affari in modo equo ed etico.

Al fine di semplificare per coloro che desiderano fornire informazioni su comportamenti scorretti che violano la legislazione vigente o le politiche e gli standard etici aziendali di Indutrade, forniamo alternative per la segnalazione.

Il tuo manager è di solito la persona più adatta a gestire la tua questione. Se per qualche motivo non ti senti a tuo agio a parlare con il tuo manager, puoi sempre contattare l'amministratore delegato della tua azienda o un leader senior all'interno di Indutrade.

Puoi anche segnalare il tuo sospetto tramite la funzione di segnalazione esterna del Gruppo Indutrade, disponibile sulla pagina web di Indutrades, dove puoi inviare una segnalazione anonima. Qui trovi anche maggiori informazioni su cosa e come puoi segnalare attraverso la funzione whistleblower e su come verrà gestita la tua segnalazione.

Hai un ruolo importante nel sollevare la tua preoccupazione se sospetti una grave cattiva condotta, che dovrebbe essere prevenuta o corretta. Non hai bisogno di prove dei tuoi sospetti, ma tutti i messaggi devono essere fatti in buona fede. Ti invitiamo a essere il più specifico possibile per supportare qualsiasi successiva indagine sulla tua segnalazione. Se le informazioni sono troppo generiche, potrebbe essere richiesto di fornire ulteriori informazioni.

Se non lavori per Indutrade, ma sospetti una violazione del Codice di condotta, è necessario rivolgersi alla funzione di whistleblower esterno del Gruppo Indutrade, dove è possibile inviare una segnalazione anonima: disponibile sulla pagina web di Indutrades.

Il canale di segnalazione di Indutrade è gestito da un fornitore di terze parti. Il fornitore non sarà in grado di leggere la segnalazione inviata. Una volta presentata una segnalazione, questa verrà ricevuta dal Comitato Whistleblowing di Indutrade. Il Comitato per il Whistleblowing non cercherà mai di scoprire chi ha inviato una segnalazione.

In che modo Indutrade gestisce le segnalazioni di potenziali violazioni?


Indutrade prende sul serio ogni potenziale violazione segnalata. Il Comitato per le segnalazioni esaminerà la segnalazione in linea con la politica in materia di segnalazioni e deciderà le misure appropriate.

Le informazioni fornite saranno trattate in modo confidenziale. Ulteriori indagini sulla questione possono richiedere il coinvolgimento di altre funzioni del gruppo o di competenze esterne, ad esempio consulenti legali, società di contabilità, studi forensi, ecc.

Non tolleriamo che una persona che ha segnalato una sospetta cattiva condotta sia soggetta ad alcuna forma di ritorsione.

Qualsiasi dipendente che abbia violato il Codice di condotta dovrà affrontare un'azione disciplinare, che nei casi più gravi può comportare la cessazione del rapporto di lavoro.

Le azioni pertinenti per porre rimedio alle violazioni sono decise in base alla natura degli impatti.

 Per ulteriori informazioni, consultare la politica di Indutrade per gli informatori.

Aree in cui possiamo
fare la differenza





Tolleranza zero per la corruzione

Tutte le forme di condotta corrotta sono severamente vietate. La corruzione è definita come "l'abuso del potere affidato per guadagno privato" e si estende sia ai guadagni finanziari che a quelli non finanziari. La condotta corrotta include la corruzione, la ricezione di doni e intrattenimenti impropri, i pagamenti di facilitazione e protezione, la frode, l'estorsione, il riciclaggio di denaro e il nepotismo, ad esempio l'assunzione di un membro della famiglia.

Una tangente è qualsiasi cosa di valore che viene promessa, richiesta, offerta, data, ricevuta o accettata al fine di influenzare in modo improprio l'obiettività di una decisione aziendale. Può assumere molte forme, tra cui condizioni favorevoli per servizi, favori personali o regali come cibo, bevande, viaggi, alloggio, intrattenimento, eventi culturali o sportivi. Anche se lo scopo non era quello di influenzare, può comunque essere una tangente se il destinatario è stato influenzato in modo improprio.

L'utente può offrire o ricevere regali, pasti, intrattenimenti e altre forme di ospitalità solo se compatibili con le leggi applicabili e ragionevoli sia in termini di valore che di legittima cortesia commerciale.

I rischi di corruzione associati alle nostre operazioni devono essere valutati al momento dell'avvio di rapporti commerciali, prestando attenzione a fattori quali l'identità del partner commerciale, gli ambienti di rischio come le regioni geografiche ad alto rischio e il tipo di attività in cui svolgiamo.

Non penalizziamo mai nessuno per aver rifiutato un'opportunità di business se la relazione potrebbe comportare tangenti e corruzione.

➔ Per ulteriori informazioni su rappresentanza, regali e ospitalità, consulta la politica o le linee guida del tuo datore di lavoro.

Concorrenza leale ed evitare conflitti di interesse

Tutto il successo deve essere costruito su una solida cultura imprenditoriale e su una concorrenza leale. Rispettiamo sempre le leggi sulla concorrenza applicabili che vietano accordi e intese tra concorrenti che limitano la concorrenza. Ciò comprende, ad esempio, la fissazione dei prezzi, la divisione dei clienti e dei mercati geografici, i cartelli e l'abuso di posizione dominante.

L'utente deve sempre agire nel migliore interesse di Indutrade e della sua azienda ed evitare conflitti di interesse. Un conflitto di interessi sorge quando i tuoi interessi privati, le relazioni personali o le attività esterne influenzano o danno l'impressione di influenzare il modo in cui svolgi le tue mansioni lavorative. Ciò include, ad esempio, prendere da soli decisioni commerciali o lavorative riguardanti un amico o un parente. Nella maggior parte dei casi, un conflitto di interessi effettivo o potenziale può essere risolto e affrontato se dichiarato in modo aperto e trasparente. Tutte le relazioni interne o esterne che possono entrare in conflitto con la neutralità di un individuo devono essere dichiarate il prima possibile.

Nessuno può fornire contributi politici a nome di Indutrade o di una delle filiali.

Pagamento dell'imposta locale

Rispettiamo le norme fiscali vigenti nei rispettivi paesi e comuni in cui hanno sede le nostre attività e paghiamo le imposte che ne derivano.

➔ Per ulteriori informazioni, consultare la politica fiscale del Gruppo Indutrade.

Comunicazione esterna professionale

Ci impegneremo sempre a garantire che le informazioni siano aperte, corrette, continue, tempestive e della migliore qualità e che siano fornite in conformità con le leggi, i regolamenti, i principi e le norme contabili applicabili. Comuniciamo i nostri risultati finanziari, sociali e ambientali in modo credibile e trasparente, presentando sia i nostri successi che le nostre sfide. Conserviamo registri, documentazione e tracciabilità dei dati finanziari e di sostenibilità.

Siamo orgogliosi della nostra reputazione che è stata costruita dalle nostre aziende e dalle nostre persone nel corso degli anni e continua ad essere promossa attraverso ogni interazione che abbiamo esternamente attraverso il nostro lavoro quotidiano o ciò che pubblichiamo e come commentiamo sui social media.

Dobbiamo tutti essere consapevoli di come comunichiamo e di come questo influisca sulla nostra reputazione. Le dichiarazioni e le comunicazioni relative alle prestazioni di Indutrade Group devono essere basate sulla comunicazione pubblicata ufficialmente da Indutrade. I contatti e le domande dei media riguardanti il Gruppo Indutrade devono essere inoltrati alla sede centrale di Indutrade.

” Siamo orgogliosi della nostra reputazione che è stata costruita dalle nostre aziende e dalle nostre persone nel corso degli anni e continua ad essere promossa attraverso ogni interazione che abbiamo esternamente attraverso il nostro lavoro quotidiano o ciò che pubblichiamo e come commentiamo sui social media.

Protezione dei beni e delle informazioni e dei dati non pubblici

Non lasciamo mai le informazioni riservate incustodite e non ne parliamo mai in pubblico.

L'informazione privilegiata è un'informazione non pubblica di natura precisa, relativa a Indutrade, e che, se resa pubblica, potrebbe avere un effetto significativo sul prezzo degli strumenti finanziari emessi da Indutrade. Se disponi di informazioni privilegiate su Indutrade, non puoi acquistare o vendere azioni Indutrade o altri strumenti Indutrade. Né è possibile divulgare tali informazioni a terzi, ad esempio ad amici e familiari, ad esempio raccomandando loro di acquistare azioni o strumenti Indutrade.

➔ Per ulteriori informazioni, consultare la politica interna e la politica sulle informazioni di Indutrade.

I beni aziendali devono essere utilizzati solo per motivi commerciali legittimi e autorizzati. Anche i brevetti, i diritti d'autore, i marchi, i segreti commerciali, le idee, i processi e le invenzioni sono beni aziendali preziosi, di proprietà dell'azienda e la proprietà dell'azienda continua anche se si lascia l'azienda. Tutti devono salvaguardare e proteggere i diritti di proprietà intellettuale del Gruppo Indutrade e delle sue controllate. Rispetteremo sempre i diritti di proprietà intellettuale di terzi e chiariremo la situazione con esperti in caso di dubbi.

Salvaguardiamo le informazioni personali dei nostri dipendenti e di altri stakeholder. Ci assicuriamo che tutte le persone che hanno accesso ai dati personali e li utilizzano adottino le precauzioni appropriate per proteggerli. Ci assicuriamo che i dati personali non vengano conservati per un periodo di tempo più lungo di quello necessario per raggiungere lo scopo per cui sono stati ottenuti.

➔ Per ulteriori informazioni sulla protezione dei dati personali, consultare la politica o le linee guida del proprio datore di lavoro.



Uso sicuro dell'IT e dell'intelligenza artificiale

Utilizziamo l'IT in modo responsabile e solo per scopi commerciali legittimi che sono coerenti con gli interessi e i diritti di Indutrade.

Quando sviluppiamo e utilizziamo l'Intelligenza Artificiale, l'Apprendimento Automatico, i Sistemi Autonomi e Intelligenti o tecnologie simili (collettivamente "AI") dobbiamo assicurarci che la tecnologia sia affidabile, sicura e sviluppata in conformità con gli standard etici riconosciuti a livello globale. Siamo trasparenti sul ruolo dell'IA nel processo decisionale e siamo responsabili dei risultati. Consideriamo sempre i potenziali rischi o impatti negativi derivanti dall'utilizzo dell'intelligenza artificiale sulle persone, sulla natura, sull'integrità e su Indutrade come gruppo. Ci impegniamo a garantire l'apprendimento continuo e l'adattamento agli standard emergenti e alle considerazioni etiche per navigare nella tecnologia AI.

➔ Per ulteriori informazioni, consultare la politica e le linee guida del datore di lavoro.

Relazioni professionali con fornitori e partner responsabili

Manteniamo sempre i rapporti con i nostri fornitori e partner commerciali professionali e scegliamo i fornitori sulla base di processi chiari senza pregiudizi o favoritismi. Ci prendiamo il tempo necessario per conoscere i nostri fornitori e altri partner commerciali ed eseguire analisi e screening dei rischi appropriati. Rispettiamo sempre gli accordi presi e paghiamo le fatture in tempo.

Sosteniamo e comunichiamo i nostri valori e le nostre esigenze nei confronti dei nostri partner commerciali. Ci assicuriamo di identificare gli impatti negativi potenziali ed effettivi sui diritti dei lavoratori, sulla salute e la sicurezza, sui diritti umani, sull'ambiente e sull'etica aziendale in relazione ai nostri rapporti commerciali e agiamo sempre in modo responsabile e con forza nei casi in cui identifichiamo un rischio per tali problemi. Analizziamo in particolare il rischio di violazione dei diritti umani. Questo non è importante solo per alcuni paesi ad alto rischio, ma potrebbe anche essere trovato nelle vicinanze, ad esempio in relazione a diversi fornitori di servizi.

Dialoghiamo con i nostri principali fornitori in materia di sostenibilità e ci assicuriamo che lavorino attivamente per rispettare il Codice di condotta di Indutrade per fornitori e partner commerciali.

Ci assicuriamo che non vengano condotte operazioni commerciali con paesi, individui o entità sanzionate e che tutte le esportazioni siano controllate secondo le leggi e i regolamenti applicabili.

➔ Per ulteriori informazioni, consultare la politica e le linee guida di Indutrade sulle sanzioni commerciali e sul controllo delle esportazioni.

➔ Per ulteriori informazioni, consultare la sezione Codice di condotta per fornitori e partner commerciali.





” La sicurezza e il benessere includono il rispetto della salute fisica e mentale ed emotiva dell'altro.

Una cultura della salute, della sicurezza e del benessere

Abbiamo la responsabilità congiunta di mostrare cura e assumerci la responsabilità per la sicurezza e il benessere sul posto di lavoro seguendo le regole, le politiche e i processi dichiarati e obiettando se i colleghi sono negligenti con la sicurezza o corrono rischi inutili nello svolgimento del loro lavoro. La sicurezza e il benessere includono il rispetto della salute fisica e mentale ed emotiva dell'altro.

Segnaliamo problemi di salute, sicurezza e benessere, incidenti, pericoli e infortuni per correggere eventuali problemi e garantire un miglioramento continuo.

Come parte della nostra responsabilità di fornire un ambiente di lavoro sicuro, è vietato intraprendere lavori o utilizzare un veicolo sotto l'effetto di droghe e alcol. Potremmo consentire l'uso di alcolici in occasione di eventi sponsorizzati dall'azienda, ma prevediamo un consumo moderato.

Non è consentito portare alcun tipo di arma sul luogo di lavoro.

In qualità di manager, hai una responsabilità particolare di:

1. Effettuare e documentare regolarmente valutazioni dei rischi per l'ambiente di lavoro e documentare le modalità di gestione dei rischi. Adottare misure preventive per ridurre al minimo gli infortuni e i rischi per la salute, compresa la garanzia dell'accessibilità delle attrezzature di sicurezza personali e pertinenti.
1. garantire che i dipendenti e gli appaltatori ricevano informazioni e formazione pertinenti in materia di salute e sicurezza e preparazione alle emergenze, compresa l'identificazione dei rischi, l'ergonomia del luogo di lavoro, l'uso di dispositivi di protezione individuale, sicurezza antincendio, piano di evacuazione e primo soccorso.



Diversità, inclusività, apertura e rispetto

Rispettiamo tutti gli individui e lavoriamo per promuovere una comunicazione aperta, diretta e rispettosa. Non accettiamo alcuna forma di comportamento irrispettoso, ovvero qualsiasi forma di molestie sessuali o di altro tipo, minacce, sfruttamento della posizione o del potere e qualsiasi altro comportamento inadeguato. Tutti i dipendenti sono invitati a esprimere le loro opinioni sul proprio posto di lavoro con i rispettivi responsabili. I manager hanno la responsabilità specifica di incoraggiare e avviare dialoghi aperti e onesti con i dipendenti.

Apprezziamo la diversità e le differenze come una risorsa importante per l'innovazione e lo sviluppo e ci sforziamo di sviluppare la diversità, l'equilibrio di genere, l'inclusività e l'appartenenza tra i nostri dipendenti. Ci sforziamo di garantire l'equità sul posto di lavoro fornendo un trattamento equo e paritario e opportunità a tutti. Non è tollerata la discriminazione nelle pratiche di assunzione e di impiego basate sulla razza o l'origine etnica, il colore, il sesso, l'orientamento sessuale, l'identità o l'espressione di genere, la disabilità, l'età, la lingua, la religione o altre convinzioni personali, le opinioni politiche o di altro genere, l'origine nazionale o sociale o qualsiasi altro status disciplinato da regolamenti dell'Unione o dal diritto nazionale.

Applichiamo il reclutamento basato sulle competenze con una valutazione strutturata delle competenze chiaramente definite nei profili dei requisiti e richiediamo la diversità dei candidati ai nostri partner di reclutamento esterni.

Applichiamo la parità di retribuzione per lo stesso lavoro e la analizziamo per scoprire eventuali differenze e contrastare le differenze retributive irragionevoli tra uomini e donne.

Salari e orari di lavoro equi

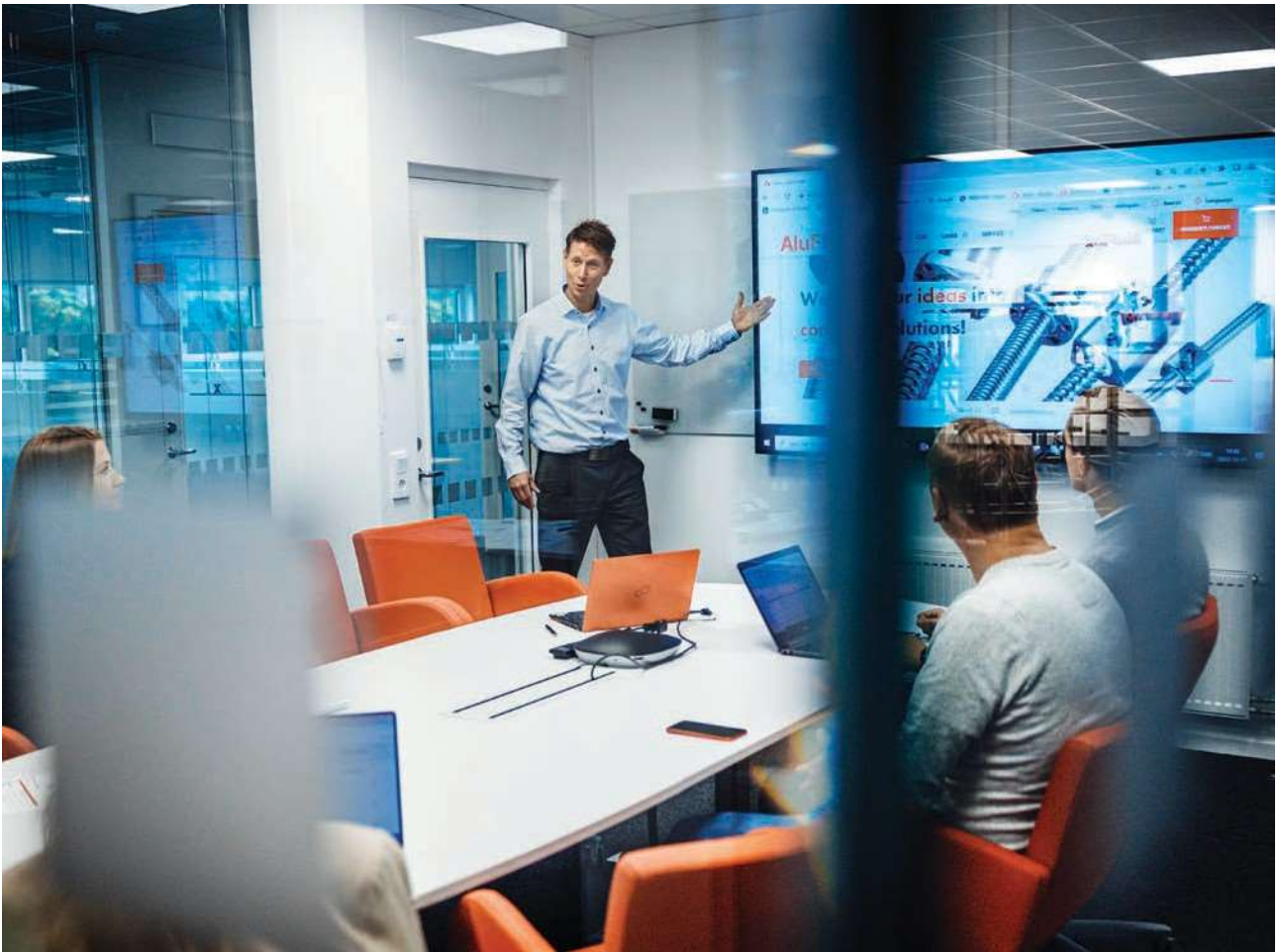
Paghiamo stipendi e benefit in conformità con le leggi applicabili e i contratti collettivi. Nei casi in cui non esistano contratti collettivi, ci atteniamo alle norme di settore e nazionali applicabili. Ci impegniamo per un sano equilibrio tra lavoro e vita privata. Ci assicuriamo che i dipendenti abbiano almeno un giorno di riposo alla settimana e che l'orario di lavoro, compresi gli straordinari, non superi i limiti legali o i limiti stabiliti dai contratti collettivi applicabili.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Riconosciamo il diritto fondamentale dei dipendenti di decidere di associarsi liberamente e di essere rappresentati dai sindacati, nonché il diritto dei dipendenti di astenersi dall'aderire a un sindacato. Rispettiamo inoltre il diritto dei dipendenti e dei loro sindacati a condurre la contrattazione collettiva.

Tolleranza zero per il lavoro forzato e il lavoro minorile

Non tolleriamo il lavoro minorile o qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o obbligatorio, compresa la tratta di esseri umani, nelle nostre operazioni. Rispettiamo rigorosamente le leggi nazionali e internazionali sull'età minima in tutti i luoghi in cui svolgiamo le nostre attività e siamo particolarmente attenti quando impieghiamo giovani.



Sviluppo della leadership e delle competenze

Ci concentriamo fortemente sull'accesso alle giuste competenze all'interno del gruppo e adottiamo una filosofia di miglioramento e apprendimento continuo.

Incoraggiamo e supportiamo i nostri dipendenti a svilupparsi e ad apprendere attraverso corsi di formazione e attività di networking in cui la condivisione di idee, esperienze e best practice tra le nostre aziende è fondamentale. A tutti i dipendenti vengono offerti regolarmente e documentati dialoghi di sviluppo individuale.

Ci concentriamo sullo sviluppo dei nostri leader in modo da creare una crescita sostenibile e redditizia, coinvolgendo le persone a raggiungere e ottenere risultati efficaci insieme e fornendo sia sfide che supporto, in linea con i nostri valori di imprenditorialità, decentralizzazione e visione a lungo termine.

Prodotti di alta qualità con un valore aggiunto sostenibile

Le nostre aziende devono offrire e fornire prodotti e servizi sicuri e di alta qualità. Sviluppiamo continuamente le nostre competenze e collaboriamo con i nostri fornitori e clienti con l'obiettivo di poter offrire prodotti e soluzioni più sostenibili. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, una lunga durata e prodotti e servizi che aiutano i clienti ad aumentare l'efficienza energetica e ridurre l'impronta di carbonio. Forniamo sempre le informazioni necessarie sulla sicurezza con i nostri prodotti.

Ci sforziamo di applicare i principi di efficienza e circolarità nella nostra offerta di prodotti, ad esempio l'uso efficiente dei materiali nei prodotti e negli imballaggi, gli input circolari (ad esempio materiali a base biologica, riciclati o a basse emissioni di carbonio), l'estensione dell'uso dei prodotti (ad esempio l'estensione della durata del prodotto attraverso la riparazione e il riutilizzo) e il recupero delle risorse (espansione del riciclaggio). Appliciamo processi di due diligence appropriati per l'approvvigionamento di metalli e minerali ad alto rischio, compresi i minerali dei conflitti.

Dialoghiamo costantemente con i nostri clienti in merito alla qualità e ai valori aggiunti dei nostri prodotti e servizi e prendiamo sul serio qualsiasi feedback dei clienti come un'opportunità per sviluppare le nostre offerte.



” Lavoriamo in modo proattivo per misurare, valutare e ridurre continuamente la nostra impronta di carbonio.

Decarbonizzazione e lavoro sistematico sull'ambiente

Valutiamo i rischi e gli impatti sull'ambiente, sul clima e sulla comunità locale, delle nostre attività e della nostra catena del valore, e lavoriamo sistematicamente con temi materiali, in base alla nostra analisi di materialità specifica per la nostra azienda.

Lavoriamo in modo proattivo per misurare, valutare e ridurre continuamente la nostra impronta di carbonio sia dalle nostre operazioni (scope 1 e 2) che dalla nostra catena del valore (scope 3) in conformità con gli obiettivi di riduzione delle emissioni di Indutrade. Consideriamo l'impatto del cambiamento climatico la nostra attività e la nostra catena del valore e adottiamo misure adeguate di adattamento.

Ci sforziamo di migliorare continuamente l'efficienza energetica e di aumentare la quota di energia rinnovabile utilizzata nelle nostre operazioni. Pianifichiamo ed eseguiamo i nostri trasporti e viaggi d'affari in modo efficiente. Seguiamo la gerarchia dei rifiuti e disponiamo di processi per la misurazione e la gestione dei rifiuti, per aumentare il riciclaggio. L'acqua è misurata e gestita e devono essere evitate eventuali emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo. Consideriamo l'impatto sulla biodiversità delle nostre operazioni.

Gestione delle sostanze chimiche

Utilizziamo il principio di precauzione e selezioniamo i prodotti che sono i meno dannosi per l'ambiente e la salute. Ci adopereremo per ridurre costantemente l'uso di sostanze chimiche pericolose.

Effettuiamo valutazioni dei rischi prima di iniziare qualsiasi lavoro che preveda la manipolazione di prodotti chimici. Seguiamo i requisiti applicabili, le procedure locali e le istruzioni di sicurezza per l'uso, lo stoccaggio, l'etichettatura, il trasporto e lo smaltimento delle sostanze chimiche.

Coinvolgimento della comunità

Contribuiamo a rafforzare le comunità in cui operiamo conducendo un'attività vitale e a lungo termine. Agiamo come un buon datore di lavoro e offriamo buone opportunità di lavoro a livello locale.

Incoraggiamo la collaborazione con scuole, università e organizzazioni non profit o non governative su temi che possono essere vantaggiosi per entrambi.

Donazioni, sponsorizzazioni o attività di volontariato contribuiranno ad avere un impatto positivo sia sulla nostra attività che sulle persone, sull'ambiente o sulla società.

Adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 24

Avete domande sul Codice di condotta?

Si prega di contattare:

Bo Annvik, President and CEO
bo.annvik@indutrade.com
+46 8 703 03 00

Patrik Johnson, CFO
patrik.johnson@indutrade.com
+46 8 703 03 00



Indutrade AB (publ)
Box 6044, SE-164 06 Kista, Sweden
Office address: Raseborgsgatan 9
Telephone: +46 8 703 03 00
E-mail: info@indutrade.se
www.indutrade.com